

Spis treści

- 01: Wprowadzenie
- 02: Nowe inicjatywy naukowe w IK
- 03: Seminarium naukowe Instytutu Kultury
- 04: Nabór tekstów do „Zarządzania w kulturze”
- 05: Minigranty badawcze w POB Heritage
- 06: Minigranty pracownicze w MF_LAB
- 07: Pozostałe informacje

Wprowadzenie

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

Prezentujemy Wam pierwszy numer *Newslettera Instytutu Kultury UJ*. W naszym zamierzeniu newsletter ma być nowym narzędziem służącym do informowania m.in. o aktualnych inicjatywach naukowych realizowanych w Instytucie Kultury, ciekawych konkursach grantowych, a także naszych publikacjach i sukcesach. Docelowo newsletter będzie trafiał w Państwa ręce raz w miesiącu. Mamy nadzieję, że stanie się on inspirującym źródłem informacji naukowych.

Zapraszamy do lektury!

Zespół ds. rozwoju naukowego Instytutu Kultury UJ

Nowe inicjatywy naukowe w IK

Monografia *Kultura i media. Zarządzanie*

Zapraszamy do współpracy przy opracowaniu koncepcji dla publikacji naukowej, której wstępny zarys prezentujemy poniżej. Po opracowaniu koncepcji zaprosimy Państwa do składania propozycji tekstów.

Tytuł: *Kultura i media. Zarządzanie*. (Seria wydawnicza? Kilka tomów?)

Założeniem wstępnym jest podejście z dwóch perspektyw:

- mikro, czyli m.in. organizacja, jej struktura, to, co składa się na zarządzanie organizacją
- makro, czyli m.in. rynek pracy, sektor, w którym działa organizacja

Publikacja będzie miała formę kompendium/słownika pojęć/tekstów naukowych o charakterze

przeładowym, stanowiących opracowanie wybranych zagadnień, w tym:

- Historyczno-teoretyczne: historię rozwoju pojęcia/zagadnienia, teorię, krytykę, analizę wpływu otoczenia na zmiany postrzegania pojęcia, podsumowanie aktualnego stanu wiedzy w danym obszarze badawczym, kierunki ewolucji, wskazanie powiązań z innymi pojęciami/sformułowaniami rozwijanymi w publikacji/ach
- Praktyczne: uwzględniające prezentację przykładów w praktyce zarządzania, np. wykorzystanie danego zagadnienia w jakiejś metodzie, technice czy procedurach z pokazaniem miejsca.

Osoby zainteresowane współpracą prosimy o kontakt do końca roku 2020.

Kontakt: katarzyna.plebanczyk@uj.edu.pl

Propozycje tematów seminariów naukowych

W ramach seminarium naukowego Instytutu Kultury chcielibyśmy przygotować spotkania o charakterze szkoleniowym, poświęcone naszym obowiązkom naukowym. Poniżej znajdują się wstępne propozycje tematów takich spotkań.

- Obowiązki pracowników naukowych wynikające z uzyskania przez UJ statusu uczelni badawczej
- Rozliczanie działalności naukowej (np. sloty)
- Metody badań naukowych
- Pisanie artykułów naukowych

Uprzejmie prosimy o nadsyłanie propozycji możliwych do podjęcia tematów do końca roku 2020.

Kontakt: katarzyna.plebanczyk@uj.edu.pl

Seminarium instytutowe: *kadry zmiany społecznej a kultura*

Od przyszłego semestru pragniemy zainicjować cykl spotkań, którego gospodarzami mają być wszyscy pracownicy, wszyscy doktoranci i wszyscy studenci Instytutu Kultury. Chcemy dowiedzieć się jak można mądrze zmienić Polskę – a zwłaszcza tego, jaki kierunek zmian chcieliby widzieć młodzi. Chcemy pokazywać kulturę – która jest przede wszystkim formą organizacji życia społecznego – działaniu. Najważniejszym zaś działaniem wspólnoty uniwersyteckiej jest myślenie. Chcemy myśleć o zmianie, o tym jak można ją przeprowadzić i o tym, kto mógłby to zrobić – stąd nazwa „kadry zmiany społecznej a kultura”.

1) Ogólną zasadą pracy, zarazem założeniem w sensie metodologicznym i celem w sensie (mikro) społecznym seminarium jest zmiana sposobu rozumienia sukcesu: wyżej ceniony powinien być nie tyle indywidualny sukces polegający na wypracowaniu oryginalnego rozwiązania jakiegoś problemu – różniącego się od dotychczasowych i mogącego stać się swego rodzaju marką towarową jego autorek/autorów – tylko raczej wypracowanie prototypu rozwiązania problemu na poziomie strukturalnym i systemowym – modelu można wcielać w życie na wiele sposobów i które w związku z tym nie ma cech idiosynkratyczności i autorskości. Nie chodzi o to, że autorskość jest czymś złym, ale że jej propagowanie jest pułapką systemu, który wciąga w rywalizację indywidualów na z góry ustalonych zasadach, gdy tymczasem cenniejsze jest nierywalizacyjne, oparte na dialogu, konstruktywne tworzenie nowych zasad współpracy.

2) Seminarium koncentrowałoby się (zapraszając gości z prelekcjami i przygotowując materiały do dyskusji) na następujących polach problemowych – wyznaczających, jak pokazują doświadczenie ostatniego roku, fundamentalne dziedziny, które wymagają szczególnej troski i zmian we współczesnych państwach, a zwłaszcza w Polsce:

- A) ZDROWIE
- B) MIESZKANIA
- C) EKOLOGIA
- D) GOSPODARKA i SPÓŁDZIELCZOŚĆ
- E) MEDIA
- F) SZKOŁA
- G) KULTURA I SZTUKA

Organizacją seminarium zajmuje się zespół, w którego skład wchodzi: dr Piotr Graczyk, dr Małgorzata Ćwikła, dr hab. Cezary Woźniak, prof. UJ.

Seminarium naukowe Instytutu Kultury

Warto może przypomnieć, że odbywające się już od pewnego czasu seminaria naukowe Instytutu Kultury mają kilka celów. Po pierwsze jest to forum, które umożliwia prezentację naszych badań i zainteresowań, co powinno także skutkować jakąś dyskusją czy też komentarzami i pytaniami, które mogą być ważne dla osoby je przedstawiającej, ale ważne i inspirujące także dla innych uczestników seminariów. Niewątpliwie takie prezentacje pozwalają też nam wszystkim lepiej orientować się w tym, czym zajmują się nasze koleżanki i koledzy, co powinno

także otwierać możliwości ewentualnej współpracy i wspólnych projektów między nami.

Seminarium naukowe, jak sama nazwa już na to wskazuje, powinno także stymulować nasz rozwój naukowy. Pamiętajmy, że możemy na nie zapraszać także prelegentów spoza Instytutu, którzy mieliby coś interesującego do powiedzenia w kontekście tego, czym zajmujemy się w Instytucie. Przede wszystkim jednak powinniśmy wykorzystać je jako możliwość debaty wewnętrznej w Instytucie nad możliwościami rozwoju naukowego, kwestiami metodologii badań, ich ewaluacji, strategii publikacyjnych.

Seminaria naukowe będą się dalej odbywać przynajmniej raz w miesiącu. Ich organizacją i programem zajmuje się dr Marcin Laberschek, do którego wszyscy możemy się zwracać z naszymi propozycjami ich przebiegu.

Najbliższe seminarium naukowe odbędzie się w 27 stycznia (w środę) o g. 12.00. W ramach seminarium przewidziany jest referat dra Michała Wójciaka oraz dyskusja.

Nabór tekstów do „Zarządzania w kulturze”

Przypominamy o aktualnie trwających naborach do numerów tematycznych: „Zarządzania w kulturze”:

Tom 22, nr 2 - Kultura i organizacje w czasie pandemii, red. Małgorzata Ćwikła, Agnieszka Konior, Katarzyna Kopeć, Katarzyna Plebańczyk (Uniwersytet Jagielloński), numer w ramach koalicji tematycznej sześciu czasopism naukowych dotyczącej pandemii COVID-19, nabór do 31.12.2020. <https://www.ejournals.eu/Zarzadzanie-w-Kulturze/menu/847/>

Tom 22, numer 3 - Kultura a wyzwania zrównoważonego rozwoju, redakcja numeru: Monika Murzyn-Kupisz, Katarzyna Plebańczyk, nabór do: 20.03.2021. <https://www.ejournals.eu/Zarzadzanie-w-Kulturze/menu/848/>

Kontakt: czasopismo.zwk@uj.edu.pl

Minigranty badawcze w POB Heritage

Do 15 stycznia 2021 trwa nabór na minigranty badawcze kierowany do pracowników oraz doktorantów UJ.

Do konkursu mogą być zgłoszone projekty z zakresu nauk humanistycznych i społecznych.

Do konkursu kwalifikowane są projekty, których okres realizacji nie przekracza 12 miesięcy.

Minigrant służy w szczególności wsparciu:

- realizacji teoretycznych lub empirycznych badań wstępnych;
- realizacji innych czynności pomocniczych związanych z prowadzeniem badań;
- działań o charakterze dydaktycznym, zwłaszcza prowadzących do włączenia studentek i studentów oraz doktorantek i doktorantów do zespołów badawczych;
- działań budujących współpracę z otoczeniem uczelni, związanych z upowszechnianiem wyników badań dotyczących dziedzictwa i różnorodności kulturowej.

W konkursie można składać zarówno wnioski indywidualne, jak i zespołowe. Maksymalna kwota dofinansowania wynosi 15 tys. zł.

Wnioski przyjmowane są wyłącznie online poprzez system <https://strefaid.uj.edu.pl> (logowanie kontem poczty uniwersyteckiej), regulamin i szczegóły znaleźć można na stronie <https://id.uj.edu.pl/heritage>

Minigranty pracownicze w MF_LAB

Do 5 stycznia 2021 r. trwa nabór wniosków w konkursie na minigranty pracownicze.

W aktualnej edycji konkursu do MF_Lab przyjmowane będą zgłoszenia poświęcone tematyce **organizowania w zmieniającym się świecie**, w szczególności:

- zarządzanie i transformacja relacji między interesariuszami w obliczu radykalnych przemian

technologicznych, ekologicznych i demograficznych oraz sytuacji kryzysowych;

- ekonomia wobec nierówności gospodarczych i społecznych, szoków egzogenicznych i transformacji technologicznej;
- kształtowanie innowacyjnych ekosystemów i przewaga strategiczna jutra;
- relacje człowieka z inteligentną technologią, jako czynnik zmieniający funkcjonowanie jednostek, zespołów oraz społeczeństw;
- aplikacyjna wartość teorii naukowych w polityce społecznej, gospodarczej i zarządzaniu organizacjami;
- praca i czas wolny w przyszłości, wyzwania przyszłości i zmiany społeczne w kontekście zarządzania zdrowiem i jakością życia, zarządzanie miastem przyszłości.

W konkursie można składać wnioski na projekty:

- **indywidualne** – monodyscyplinarne lub interdyscyplinarne; maksymalna kwota finansowania: 15 tys. zł,
- **zespołowe** – obowiązkowo interdyscyplinarne; wniosek składa kierownik/kierowniczka zespołu projektowego (badacz/badaczka zatrudniony/zatrudniona w UJ), osoby tworzące zespół muszą reprezentować co najmniej dwie dyscypliny naukowe; maksymalna kwota finansowania: 30 tys. zł.

Wnioski należy składać za pośrednictwem systemu <https://strefaid.uj.edu.pl/>, regulamin i szczegóły znaleźć można na stronie <https://futuresoc.id.uj.edu.pl/minigranty-pracownicze>.

Pozostałe informacje

Wszystkich zainteresowanych współpracą przy tworzeniu newslettera lub chcących za jego pośrednictwem upowszechnić jakieś informacje prosimy o kontakt z dr Anną Góral anna.goral@uj.edu.pl